



КонсультантПлюс

Приказ Дагпредпринимательства от 05.08.2022 N 104-ОД
"О работе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантной должности руководителя государственного учреждения
Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства по
предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан, и методики
проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя
государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в
ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики
Дагестан"

(вместе с "Порядком работы конкурсной комиссии по проведению
конкурса на замещение вакантной должности руководителя
государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в
ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики
Дагестан", "Методикой проведения конкурса на замещение вакантной
должности руководителя государственного учреждения Республики
Дагестан, находящегося в ведении Агентства по предпринимательству и
инвестициям Республики Дагестан", "Анкетой", "Оценочным листом
проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя
государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в
ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики
Дагестан")

(Зарегистрировано в Минюсте РД 22.08.2022 N 6139)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 12.05.2023

Зарегистрировано в Минюсте РД 22 августа 2022 г. N 6139

**АГЕНТСТВО ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ И ИНВЕСТИЦИЯМ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**ПРИКАЗ
от 5 августа 2022 г. N 104-ОД**

**О РАБОТЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН,
НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ АГЕНТСТВА ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ
И ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, И МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ
КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН,
НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ АГЕНТСТВА ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ
И ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

Руководствуясь [постановлением](#) Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 года N 132 "Об утверждении Порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2010, N 9, ст. 423; 2013, N 19, ст. 1232, официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 2021, 6 октября, N 0500202110060015), приказываю:

1. Утвердить:

[порядок](#) работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан, согласно приложению N 1;

[методику](#) проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан, согласно приложению N 2.

2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официально заверенную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" <http://mspinvestrd.ru>.

4. Признать утратившим силу [приказ](#) Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан от 17 мая 2016 года N 73-ОД "О комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей руководителей подведомственных Агентству по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан государственных учреждений" (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан <http://pravo.e-dag.ru>, 10.06.2016 N 05040001625).

5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Агентства
по предпринимательству и инвестициям
Республики Дагестан
А.ХРЮКИН

Приложение N 1
к приказу Агентства
по предпринимательству и инвестициям
Республики Дагестан

**ПОРЯДОК
РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН,
НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ АГЕНТСТВА ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ
И ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

1. Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Порядок), разработан в целях регламентации деятельности конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Комиссия, Агентство).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](#) Российской Федерации, [частью 2 статьи 275](#) Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, [Конституцией](#) Республики Дагестан, [постановлением](#) Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 года N 132 "Об утверждении Порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений", а также настоящим Порядком.

3. Комиссия действует на постоянной основе и образована для проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства (далее - Государственное учреждение).

4. Конкурс на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства (далее - Вакантная должность руководителя) объявляется по решению Руководителя Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Руководитель) при наличии вакантной должности руководителя.

5. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии.

Количество членов комиссии должно составлять не менее 5 человек.

К работе комиссии по решению ее председателя могут привлекаться с правом совещательного голоса эксперты - представители научных учреждений либо других организаций, являющиеся специалистами по вопросам, связанным с отраслевой спецификой учреждения.

В случае, когда присутствие члена комиссии на заседании невозможно по уважительным причинам (болезнь, командировка и т.п.), должна производиться его замена с внесением соответствующего изменения в состав комиссии.

Секретарем комиссии является работник отраслевого органа. Секретарь комиссии участвует в ее заседаниях без права голоса.

Состав комиссии утверждается приказом Агентства.

6. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

7. Председатель комиссии:

осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;

объявляет заседание комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

открывает, ведет и закрывает заседания комиссии, объявляет состав комиссии, список кандидатов, перерывы;

осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

8. Ответственным за организацию проведения заседания комиссии является секретарь комиссии.

Секретарь комиссии осуществляет подготовку заседаний комиссии, включая информирование членов комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала, ведет и оформляет протокол заседания комиссии, организует размещение информации о проведении конкурса и о его результатах на официальном сайте Агентства, Федеральном портале управленческих кадров и в Республиканской общественно-политической газете "Дагестанская правда", принимает заявления от кандидатов и ведет их учет, проверяет правильность оформления заявлений и прилагаемых к ним документов, передает в комиссию по окончании срока приема поступившие заявления с прилагаемыми к ним документами.

9. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляет Отдел организационно-правового обеспечения Агентства.

10. Комиссия определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности руководителя, включая индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности руководителя, на замещение которой претендуют кандидаты.

11. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности руководителя осуществляется комиссией на основании представленных кандидатами на замещение вакантной должности руководителя документов об образовании и о квалификации, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур.

12. Заседание комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность руководителя.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов.

Решения комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность руководителя.

13. Результаты конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем,

секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

При подписании протоколов мнение членов комиссии выражается уловами "за" или "против".

14. Протокол комиссии по результатам конкурса оформляется в течение 2 рабочих дней со дня проведения заседания комиссии.

Сообщения о результатах конкурса на замещение вакантной должности руководителя направляются в письменной форме кандидатам в течение 3 рабочих дней со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и в официальном периодическом издании "Дагестанская правда".

15. Данные о победителе конкурса направляются Руководителю для заключения с ним, в месячный срок со дня определения победителя конкурса, срочного трудового договора в соответствии с действующим законодательством.

Руководитель государственного учреждения на замещение вакантной должности назначается приказом Руководителя на основании результатов проведения конкурса.

16. Документы кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Агентства, после чего подлежат уничтожению.

17. Решение комиссии может быть обжаловано кандидатом на замещение вакантной должности руководителя в соответствии с действующим законодательством.

Приложение N 2
к приказу Агентства
по предпринимательству и инвестициям
Республики Дагестан

**МЕТОДИКА
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ
ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ АГЕНТСТВА
ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ И ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения, подведомственного Агентству по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Руководитель учреждения).

2. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности руководителя учреждения, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности руководителя учреждения.

3. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование по специальности, указанной в информационном сообщении о проведении конкурса, стаж работы по специальности не менее пяти лет.

4. Не имеют права на участие в конкурсе на замещение должности руководителя учреждения граждане:

признанные недееспособными или ограниченно дееспособными решением суда, вступившим в законную силу;

осужденные и содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда, имеющие не снятую (непогашенную) судимость;

при наличии заболевания, препятствующего исполнению ими должностных обязанностей, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

представившие подложные документы или заведомо ложные сведения в Комиссию по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Комиссия).

5. Конкурс проводится в два этапа.

6. Первый этап - подготовительный этап включает в себя:

6.1. При наличии вакантной должности руководителя учреждения Руководитель принимает решение о проведении конкурса, объявляет о начале конкурса путем издания соответствующего приказа.

6.2. На официальном сайте Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Агентство) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и в официальном периодическом издании размещается информационное, сообщение о проведении конкурса не менее чем за 30 дней до объявленной в нем даты проведения конкурса.

6.3. Кандидаты представляют необходимые документы в течение 21 дня со дня объявления об их приеме. Перечень документов приводится в информационном сообщении о проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя учреждения.

6.4. С момента начала приема заявок Агентство предоставляет каждому претенденту возможность ознакомления с условиями трудового договора с указанием срока, на который он будет заключен, общими сведениями и основными показателями деятельности учреждения.

6.6. При подаче заявки предъявляется паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность кандидата.

6.7. К заявке должны прилагаться следующие документы:

собственноручно заполненная и подписанная анкета с приложением фотографии;

копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, и документов государственного образца о высшем профессиональном образовании, а также по желанию кандидата - о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания;

медицинское заключение о состоянии здоровья с записью об отсутствии заболеваний, препятствующих исполнению обязанностей руководителя учреждения.

6.8. Кандидат, желающий участвовать в конкурсе, вправе представить в Комиссию другие документы, характеризующие его профессиональную подготовку, рекомендательные письма, характеристику с места работы, документы об участии в различных конкурсах и другое.

6.9. Прием заявки и прилагаемых к ней документов осуществляется секретарем Комиссии.

6.10. Секретарем Комиссии регистрируется заявка, отвечающая требованиям, содержащимся в информационном сообщении о проведении конкурса, в день ее представления в специальном журнале кандидату выдается расписка, подтверждающая прием и регистрацию заявки, с указанием даты и времени ее приема.

6.11. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в случае, если представленные документы не подтверждают его право занимать должность руководителя учреждения в соответствии с законодательством и настоящим Порядком.

6.12. Основаниями для отказа кандидату в участии в конкурсе являются:

несоответствие квалификационным требованиям к вакантной должности руководителя учреждения, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации;

несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме.

Комиссия выносит решение о допуске кандидатов, данные которых соответствуют квалификационным требованиям и условиям поступления, ко второму этапу конкурса.

Комиссия выносит решение о не допуске кандидатов ко второму этапу конкурса в случае наличия оснований для отказа, предусмотренных настоящим пунктом.

Комиссия информирует кандидатов, допущенных к участию во втором этапе конкурса, не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса о дате, месте и времени его проведения и информирует кандидатов, не допущенных к участию, с указанием причин отказа в письменном виде.

В случае представления документов не в полном объеме или с нарушением правил оформления, кандидат после устранения указанных недостатков вправе повторно обратиться с заявлением для участия в конкурсе в течение срока приема заявок, указанного в информационном сообщении о проведении конкурса.

Кандидат на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством.

7. Второй этап конкурса заключается в оценке профессиональных и личных качеств кандидатов.

7.1. Второй этап проводится с использованием не противоречащих законодательству Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации и законодательством Российской Федерации.

7.2. На втором этапе конкурса Комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур.

В ходе конкурса применяются методы оценки, позволяющие оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность руководителя учреждения на втором этапе Комиссия применяет методы: индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением обязанностей должности руководителя учреждения, на замещение которой претендуют кандидаты.

Из выше перечисленного обязательными являются тестирование и индивидуальное собеседование.

Очередность применения методов оценки при проведении конкурса определяются Комиссией.

В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одним из них конкурс может считаться завершенным.

7.2.1. Тестирование кандидатов на вакантную должность руководителя учреждения проводится по перечню теоретических вопросов, подготовленному Комиссией для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации соответствующей сферы деятельности и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности руководителя учреждения.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

7.2.2. Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных Комиссией.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем Комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на вакантную должность с учетом результатов его устного ответа и участия в дискуссии.

7.2.3. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет Комиссия.

Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

7.2.4. Индивидуальное собеседование заключается в процедуре устных вопросов и ответов, касающихся мотивов служебной деятельности, профессиональных знаний и навыков, планов их совершенствования. Вопросы Комиссии могут оформляться как ситуационные задачи по специальности, при решении которых выявляется уровень профессиональных знаний кандидата.

7.2.5. Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

8. Результаты работы Комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

Победителем признается кандидат, который набрал наибольшее количество баллов.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение Комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Комиссии. При голосовании мнение членов Комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

Приложение N 1
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
руководителя государственного
учреждения Республики Дагестан,
находящегося в ведении Агентства по
предпринимательству и инвестициям
Республики Дагестан

АНКЕТА

1. Фамилия _____
Имя _____
Отчество _____

Место для фото

2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли	
3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
4. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство другого государства - укажите)	
5. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов) Направление подготовки или специальность по диплому Квалификация по диплому,	

6. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания) Ученая степень, ученое звание (когда присвоены, номера дипломов, аттестатов)	
7. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеете и в какой степени (читаете и переводите со словарем, читаете и можете объясняться, владеете свободно)	
8. Были ли Вы судимы, когда и за что (заполняется при поступлении на государственную гражданскую службу Российской Федерации)	
9. Допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется)	

10. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).

При заполнении данного пункта необходимо именовать организации так, как они назывались в свое время, военную службу записывать с указанием должности и номера воинской части.

Месяц и год		Должность с указанием организации	Адрес организации (в т.ч. за границей)
поступления	ухода		

11. Государственные награды, иные награды и знаки отличия

12. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие.

Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество.

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (наименование и адрес организации, должность)	Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

13. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие, постоянно проживающие за границей и (или) оформляющие документы для выезда на постоянное место жительства в другое государство _____

(фамилия, имя, отчество, с какого времени они проживают за границей) _____

14. Пребывание за границей (когда, где, с какой целью) _____

15. Отношение к воинской обязанности и воинское звание _____

16. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи) _____

17. Паспорт или документ, его заменяющий _____
(серия, номер, кем и когда выдан) _____

18. Наличие заграничного паспорта _____
(серия, номер, кем и когда выдан) _____

19. Номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (если имеется) _____

20. ИНН (если имеется) _____

21. Дополнительные сведения (участие в выборных представительных органах, другая информация, которую желаете сообщить о себе) _____

22. Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений и мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь отказ в участии в конкурсе и приеме на должность руководителя государственного учреждения Республики Дагестан.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

"__" _____ 20__ г.

Подпись _____

М.П.

Фотография и данные о трудовой деятельности, воинской службе и об учебе оформляемого лица соответствуют документам, удостоверяющим личность, записям в трудовой книжке, документам об образовании и воинской службе.

"__" _____ 20__ г.

(подпись, фамилия работника кадровой службы)

Приложение N 2
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
руководителя государственного

учреждения Республики Дагестан,
находящегося в ведении Агентства по
предпринимательству и инвестициям
Республики Дагестан

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ
ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДЕНИИ АГЕНТСТВА
ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ И ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

N п/п	Ф.И.О. кандидата	Критерии оценки		Итого
		знание законодательства по направлениям деятельности государственного учреждения	навыки работы с хозяйственными и финансовыми документами	
1.				
2.				

Член комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)